



Kolding, den 14. januar 2016

## **Information fra ledelse og fællestillidsrepræsentant på Hotel Koldingfjord.**

Hotel Koldingfjord deltog lørdag den 9. januar 2016 i et indslag på TV2 Nyhederne vedr. arbejdsmarkedssituationen i hotel- og restaurationsbranchen.

Dette indslag har efterfølgende givet anledning til en række spørgsmål til Hotel Koldingfjord.

### **Hvad var det oprindelige budskab i indslaget ?**

Det oprindelige budskab var, at hotel- og restaurationsbranchen generelt oplever mangel på faglærte kokke og tjener. Hotel Koldingfjord har i flere perioder haft ledige stillinger som bl.a. kok og tjener. Senest er der pr. henholdsvis 1. januar og 15. januar 2016 rekrutteret 1 faglært kok og 1 faglært tjener.

### **Er der mange udenlandske medarbejdere på Hotel Koldingfjord ?**

Indslaget på TV2 Nyhederne satte ligeledes fokus på antallet af udenlandske medarbejdere på Hotel Koldingfjord. Disse medarbejdere besætter primært ufaglærte stillinger i rengøring og opvask.

Ca. 25% af hotellets samlede medarbejderstab har anden nationalitet end dansk.

Hotellets ufaglærte medarbejdere rekrutteres primært på baggrund af de mange uopfordrede ansøgninger, som hotellet løbende modtager.

Hotellets udenlandske medarbejdere er naturligvis omfattet af gældende overenskomst. Alle er ansat direkte af Hotel Koldingfjord.

### **Har Hotel Koldingfjord overenskomst ?**

Hotel Koldingfjord er medlem af HORESTA Brancheforening og HORESTA

Arbejdsgiverforening. Alle medarbejdere på Hotel Koldingfjord – danske såvel som udenlandske - er naturligvis omfattet af overenskomst. Heraf hovedparten af overenskomsten mellem 3F og HORESTA.

### **Samarbejder Hotel Koldingfjord med 3F ?**

I vores hverdag er bl.a. overenskomsten mellem 3F og HORESTA et betryggende grundlag for det altid gode og tillidsfulde samarbejde vi har med bl.a. 3F's lokalafdeling i Kolding. Vi har bl.a. løbende kontakt med lokalafdelingen om arbejdsmarkedssituationen og rekruttering af medarbejdere.





### **Uddanner Hotel Koldingfjord nye faglærte ?**

Hotel og restaurationsbranchen er væsentligt udfordret af manglen på faglærte kokke og tjenere, derfor deltager Hotel Koldingfjord også aktivt i uddannelse af kokke, tjener, bagere og receptionister. I 2016 vil Hotel Koldingfjord løbende have 15 elever under uddannelse.

Uddannelse af både elever og udlærte ser vi som en væsentlig del af vores ansvar som virksomhed.

### **Hvordan er medarbejdertilfredsheden på Hotel Koldingfjord ?**

Hotel Koldingfjord måler hvert år på medarbejdertilfredsheden og medarbejderloyaliteten. Ved den seneste analyse fra foråret 2015 lå medarbejdertilfredsheden og medarbejderloyalitet på 6,0 på en scala fra 1-7. Den samlede analyse af medarbejdertrivselen er offentliggjort på hotellets hjemmeside.

### **Har Hotel Koldingfjord ledige stillinger ?**

Hotel Koldingfjord rekrutterer løbende medarbejdere til både faglærte og ufaglærte stillinger. Senest er der i denne uge ansat 2 nye rengøringsassistenter.

Der er ligeledes i denne uge opslået en ledig stilling som konferencetjener og som tjenerlev.

Vi opfordrer ledige til at sende en ansøgning, som naturligvis behandles seriøst og som tages op, når der opstår matchende ledige stillinger.

Hotel Koldingfjord har oplevet vækst i omsætningen i 2015 og forudser at dette fortsætter i 2016. Derfor forventer vi i de kommende måneder vil skulle ansætte nye kollegaer.

Såfremt der måtte være spørgsmål til ovenstående eller til Hotel Koldingfjord i øvrigt, står vi naturligvis til rådighed.

Med venlig hilsen

**Hotel Koldingfjord A/S**

Peder J. Madsen  
Adm. direktør / CEO  
pm@koldingfjord.dk

Jan Skjold Jensen  
Kok, Fællestillidsrepræsentant/3F

